

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

## EDUCAÇÃO BÁSICA

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS001023/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 16/06/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR026794/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46218.010056/2015-12  
**DATA DO PROTOCOLO:** 10/06/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>

### CLAUSULAMENTO

#### 1. VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de março de 2015 a 29 de fevereiro de 2016 e a data-base da categoria em 1º de março.

#### 2. ABRANGÊNCIA

Estado do Rio Grande do Sul, com exceção dos municípios de Ijuí e de Caxias do Sul.

#### 3. REAJUSTE SALARIAL

O salário dos professores será reajustado em 1º de março de 2015 pelo percentual de 7,68% (sete inteiros e sessenta e oito centésimos de inteiro por cento), incidente sobre o salário devido em maio de 2014.

**Parágrafo 1º** – Entende-se por salário devido em maio de 2014 aquele resultante da aplicação do índice de reajuste e de aumento real previstos na Convenção Coletiva de Trabalho de 2014, sem o acréscimo de eventuais antecipações, salvo se estas tenham sido então praticadas declaradamente sem caráter antecipatório.

**Parágrafo 2º** – A diferença salarial retroativa a 1º de março de 2015 deverá ser ressarcida aos professores juntamente com o salário de maio de 2015.

#### 4. PISOS SALARIAIS

Os pisos salariais devidos a partir de 1º de março de 2015 corresponderão aos seguintes valores:

Níveis	Mar/15
Educação infantil e ensino fundamental – 1º ao 5º anos	R\$ 13,47
Ensino fundamental – 6º ao 9º anos	R\$ 14,35
Cursos livres sem graduação	R\$ 14,35
Ensino médio	R\$ 19,11
Cursos livres c/ graduação e Educação de jovens e adultos	R\$ 19,11
Educação profissional	R\$ 19,11

**Parágrafo 1º** – Nenhum estabelecimento de ensino poderá contratar ou manter professor por valor inferior ao piso estabelecido nesta Convenção.

**Parágrafo 2º** – A diferença referente ao reajuste salarial, retroativa a 1º de março de 2015, deverá ser ressarcida aos professores juntamente com o salário de maio de 2015.

## 5. APROXIMAÇÃO DE VALORES HORA-AULA

As instituições de ensino reduzirão em 20% (vinte por cento) a diferença percentual existente entre os valores hora-aula pagos aos professores da educação infantil/anos iniciais do ensino fundamental e os valores hora-aula dos professores dos anos finais do ensino fundamental.

**Parágrafo 1º** – A redução prevista no *caput* será adimplida juntamente com o salário de agosto de 2015, na razão de 10% (dez por cento) da diferença percentual existente entre os valores hora-aula pagos aos professores da educação infantil/anos iniciais do ensino fundamental e os valores hora-aula dos professores que atuam nos anos finais do ensino fundamental, devendo os outros 10% (dez por cento) serem alcançados juntamente com o salário de janeiro de 2016.

**Parágrafo 2º** – Os percentuais de redução serão calculados sobre os valores hora-aula decorrentes da aplicação de 7,68% (sete inteiros e sessenta e oito centésimos de inteiro por cento) de reajuste salarial determinado nesta Convenção.

**Parágrafo 3º** – Para apuração dos percentuais de aproximação a instituição de ensino deverá seguir a seguinte fórmula de cálculo:

$$A - \left( \frac{\text{Valor da hora-aula dos anos finais}}{\text{Valor da hora-aula dos anos iniciais}} - 1 \right) \times 100 = D \text{ (diferença percentual existente)}$$

$$B - D \times 0,20 = P \text{ (percentual de reajuste devido)}$$

**Parágrafo 4º** – As disposições desta cláusula aplicam-se, exclusivamente, aos estabelecimentos de ensino cuja diferença percentual existente entre os valores da hora-aula pagos aos professores da educação infantil/anos iniciais do ensino fundamental e os valores hora-aula dos professores dos anos finais do ensino fundamental seja superior a 6,55% (seis inteiros e cinquenta e cinco centésimos de inteiro por cento).

**Parágrafo 5º** – Nos casos em que a aplicação dos índices acordados resultar em diferença igual ou inferior a 6,55% (seis inteiros e cinquenta e cinco centésimos de inteiro por cento), esta mesma diferença deverá ser respeitada como teto de aproximação/redução.

**Parágrafo 6º** – Serão preservados os acordos coletivos já firmados que têm por objeto a extinção das diferenças salariais entre educação infantil e anos iniciais do ensino fundamental, sem prejuízo da observância do que se acha previsto nesta cláusula.

**Parágrafo 7º** – As escolas enquadradas no parágrafo sexto deverão extinguir as diferenças existentes entre os valores de hora-aula da educação infantil e anos iniciais do ensino fundamental na data base seguinte ao final dos seus respectivos acordos.

**Parágrafo 8º** – Em eventuais ajustes no teor desses acordos, os estabelecimentos de ensino acordantes poderão pleitear a participação do Sinepe/RS.

## **6. ISONOMIA SALARIAL**

Nenhum estabelecimento de ensino poderá, sob qualquer justificativa, contratar docente com salário inferior ao do professor de menor tempo de serviço no mesmo estabelecimento, considerando-se o nível e o grau em que atue, ressalvadas as vantagens pessoais.

## **7. PRAZO PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O salário será pago, impreterivelmente, até o dia 5 (cinco) do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo 1º** – Findo este prazo, será devida ao docente uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro por cento) ao dia, por dia de atraso, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento), na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas, e equivalente a 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal baseada na variação do IGP-M/FGV, calculadas em qualquer das hipóteses, sobre o montante devido até o efetivo cumprimento.

**Parágrafo 2º** – O atraso no pagamento de salários implicará, além da multa prevista no parágrafo primeiro, a correção mensal dos valores, com base na variação mensal do IGP-M/FGV, calculadas sobre o montante devido até o efetivo pagamento.

## **8. PAGAMENTO DE SALÁRIO EM REDE BANCÁRIA**

Os estabelecimentos de ensino efetuarão o pagamento dos salários de seus docentes através de agência bancária, mediante depósito em conta individual de cada professor, havendo agência ou posto bancário na localidade.

## **9. DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

Os estabelecimentos de ensino fornecerão aos docentes cópia do recibo de pagamento do salário, especificando as verbas que o compõem, valor da hora-aula, carga horária, horas extras, adicionais, função, assim como os descontos efetuados.

**Parágrafo Único** – O recibo deverá conter dados que identifiquem o estabelecimento, tais como carimbo do CNPJ e assinatura do diretor ou pessoa credenciada, quando solicitada, a fim de servir de documento comprobatório do salário do docente.

## **10. ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Fica assegurado o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do valor do 13º salário até o dia 5 (cinco) de agosto de 2015, com base na remuneração devida no mês de julho, independentemente de solicitação do professor, devendo a parcela restante ser paga até o dia 15 (quinze) de dezembro de 2015.

**Parágrafo 1º** – A antecipação da primeira parcela prevista no *caput* substitui a vantagem assegurada pelo art. 2º da Lei 4.749/65.

**Parágrafo 2º** – Findo esse prazo, será devida, ao docente, uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro por cento) ao dia, por dia de atraso, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento), na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas, e equivalente a 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal baseada na variação do IGP-

M/FGV, calculadas em qualquer das hipóteses, sobre o montante devido até o efetivo cumprimento.

**Parágrafo 3º** – Os descumprimentos previstos na presente cláusula implicarão, além da multa prevista no parágrafo segundo, a correção dos valores, com base na variação mensal do IGP-M/FGV, calculada sobre o montante devido, até o efetivo pagamento.

## **11. PAGAMENTO ANTECIPADO DE FÉRIAS**

Fica assegurado o pagamento antecipado de férias no prazo máximo de 2 (dois) dias antes do início de seu gozo.

**Parágrafo 1º** – Findo esse prazo, será devida, ao docente, uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro por cento) ao dia, por dia de atraso, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento), na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas, e equivalente a 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal baseada na variação do IGP-M/FGV, calculadas em qualquer das hipóteses, sobre o montante devido até o efetivo cumprimento.

**Parágrafo 2º** – O atraso no pagamento antecipado de férias implicará, além da multa prevista no parágrafo primeiro, a correção mensal dos valores, com base na variação mensal do IGP-M/FGV, calculadas sobre o montante devido até o efetivo pagamento.

## **12. AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO**

Além dos descontos legais e os previstos no presente clausulamento, o empregador poderá efetuar outros descontos – Uniodonto, Unimed e Sinpro/RS Previdência (firmado pelo Sinpro/RS) – em folha de pagamento, desde que expressa e individualmente autorizados pelo empregado.

## **13. ADESÃO EXPRESSA DAS INSTITUIÇÕES À LEI 10.820/03**

As instituições de ensino deverão firmar o documento bancário necessário para a efetivação dos empréstimos desejados por seus docentes, nos termos da Lei 10.820/03.

## **14. PRAZO PARA PAGAMENTO DE VERBAS RESCISÓRIAS**

O pagamento das verbas rescisórias deverá ser feito até o primeiro dia útil subsequente ao término do contrato ou, nas hipóteses de ausência de aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento, até o décimo dia, contado da data de notificação da demissão, sob pena de ser paga ao empregado uma multa diária, equivalente ao salário-dia, sempre que configurada mora do empregador e a quantia for integralmente certa e líquida.

## **15. IRREDUTIBILIDADE DE SALÁRIO E CARGA HORÁRIA**

A carga horária do docente e a correspondente remuneração não poderão ser reduzidas unilateralmente pelo empregador, salvo nas hipóteses de:

**I** – alteração curricular devidamente aprovada pelo órgão competente da instituição de ensino;

**II** – supressão de turmas motivada por redução do número de alunos e desde que as turmas remanescentes do mesmo ano, componente curricular ou disciplina tenham, no máximo:

**a)** na educação infantil: 20 alunos;

- b)** nos anos iniciais (1º ao 5º) do ensino fundamental: 35 alunos;
- c)** nos anos finais (6º ao 9º) do ensino fundamental: 42 alunos;
- d)** no ensino médio: 47 alunos;

**III** – término de mandato em função eletiva ou exoneração em função administrativa de confiança.

**Parágrafo 1º** – O professor que tiver sua carga horária reduzida terá assegurado o direito de preferência de recuperá-la, quando vier a ocorrer aumento do número de turmas do mesmo ano ou disciplina.

**Parágrafo 2º** – Na hipótese de rescisão contratual, o cálculo das verbas rescisórias dar-se-á com base no salário resultante da maior carga horária do professor, contratada nos últimos 12 (doze) meses.

**Parágrafo 3º** – O professor cuja disciplina for programada para ser ministrada em apenas 1 (um) dos semestres do ano será remunerado ao longo de 1 (um) ano, a contar do início do semestre efetivamente trabalhado, com base em 60% (sessenta por cento) da carga horária dessa disciplina, ressalvadas as situações mais vantajosas já existentes.

**Parágrafo 4º** – Em caso de rescisão contratual, a vantagem assegurada no parágrafo terceiro anterior será devida no ato da rescisão contratual.

**Parágrafo 5º** – Em se tratando de professor de educação profissional, será admitida a suspensão do contrato individual de trabalho pelo período máximo de 6 (seis) meses, desde que confirmada a hipótese de incurrência do componente curricular para o qual foi contratado.

**Parágrafo 6º** – A redução de carga horária do professor por motivo de alteração curricular não poderá superar a redução efetivada no respectivo componente curricular.

**Parágrafo 7º** – A alteração curricular deverá ser informada, por escrito, ao sindicato profissional até o início do período letivo em que será praticada.

## **16. REMUNERAÇÃO DAS HORAS EXTRAS**

O período de trabalho que exceder a carga horária contratual semanal será pago conforme as seguintes hipóteses e percentuais:

**I** – adicional de hora extra de 50% (cinquenta por cento) além da hora-aula normal:

- a)** as 2 (duas) primeiras horas semanais excedentes à carga horária contratual;
- b)** os períodos destinados a reuniões pedagógicas sistemáticas não incluídas na carga horária contratual do professor;
- c)** reuniões individuais com pais de alunos.

**II** – pagamento pelo valor da hora-aula normal:

- a)** atividades esportivas;
- b)** passeios;
- c)** festividades;
- d)** saídas a campo;
- e)** conselhos de classe;
- f)** substituição provisória eventual;
- g)** atividades pedagógicas eventuais destinadas a projetos ou capacitação do professor;
- h)** reuniões coletivas com pais de alunos;
- i)** convites – quando o professor, na educação básica, é convidado para atividades pedagógicas promovidas pela escola, excetuadas as atividades meramente sociais ou religiosas;

**III** – adicional de 100% (cem por cento) além da hora-aula normal:

- a)** em todas as demais hipóteses não previstas nos incisos I e II supra.

**Parágrafo 1º** – As escolas poderão diluir a carga horária das reuniões que tenham periodicidade quinzenal ou mensal na carga horária contratual semanal do professor.

**Parágrafo 2º** – A substituição provisória prevista no *caput* será entendida como aquela destinada a suprir aulas de professor ausente, condicionada, em qualquer hipótese, à anuência do professor que fará a substituição.

## **17. PASSEIOS, FESTIVIDADES E ATIVIDADES ESPORTIVAS**

As horas de passeios, festividades e atividades esportivas citadas no inciso II da cláusula 16ª (décima sexta) serão computadas independentemente do número de horas trabalhadas, respeitando-se o seguinte critério de pagamento mínimo, ressalvadas as situações mais benéficas:

- a)** quando realizadas de segunda-feira a sábado, em escolas com aulas regulares nesses dias, serão pagas conforme o número de períodos correspondentes ao(s) turno(s) envolvido(s), sendo descontáveis as horas coincidentes já inclusas na carga horária contratual;
- b)** quando realizadas aos sábados, em escolas que não tenham aulas regulares nesse dia, como também em domingos e feriados, contar-se-ão 5 (cinco) horas-aula para cada turno envolvido;
- c)** quando o passeio, a festividade ou a atividade esportiva estenderem-se pelo período noturno, que, para exclusivo efeito desse cômputo e do respectivo pagamento, inicia a partir das 19h, o professor receberá as horas noturnas que se acrescerem, observado o limite remuneratório de 5 (cinco) horas-aula, aplicável, inclusive, quando houver pernoite.

**Parágrafo Único** – O empregador poderá descontar, nos casos previstos nas alíneas “a” e “b”, a carga horária relativa ao dia e turno de trabalho coincidente com o dia de passeio ou festividade do total de horas a serem pagas.

## **18. INTERCÂMBIOS DE FORMAÇÃO DOCENTE**

É assegurado ao professor que participar de programas de intercâmbio de formação individual do docente no exterior, contratado pela escola, o pagamento das horas da carga horária contratada correspondente aos dias do intercâmbio, bem como o pagamento das suas despesas com inscrição, deslocamento e traslados, alimentação e hospedagem.

**Parágrafo Único** – A participação do professor dependerá de expressa anuência da escola.

## **19. JORNADA DE TRABALHO E REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

A remuneração dos docentes será fixada pelo número de aulas semanais, que não poderá ser superior a 40 (quarenta). O pagamento far-se-á mensalmente, considerando-se cada mês constituído de 4,5 (quatro e meia) semanas, acrescentando-lhe 1/6 (um sexto) de seu valor como remuneração do repouso, conforme interpretação do art. 320 da CLT em combinação com a Lei 605/49.

## **20. INTERVALO**

Após três aulas consecutivas, será obrigatório, para todos os professores, um intervalo para descanso com duração mínima de 15 (quinze) minutos, desde que compatível com a estrutura pedagógica da disciplina.

**Parágrafo 1º** – O intervalo de que trata o *caput* descaracteriza a consecutividade da aula subsequente.

**Parágrafo 2º** – Caso o professor exerça atividade nesse período por convocação da escola, receberá remuneração equivalente ao valor de 1/2 (meia) hora-aula normal.

**Parágrafo 3º** – O intervalo intrajornada poderá exceder 2 (duas) horas, e o intervalo entre o término da jornada de 1 (um) dia e o início da jornada do dia seguinte deverá contemplar, no mínimo, 11 (onze) horas consecutivas.

**Parágrafo 4º** – O professor poderá concentrar sua carga horária normal contratada ministrando mais de 6 (seis) aulas diárias em um mesmo estabelecimento.

## **21. DIREITO AO DESCANSO**

Em domingos e feriados, fica vedado ao empregador o envio de solicitação de tarefas empregatícias.

**Parágrafo Único** – Cada descumprimento do estabelecido no *caput* ensejará o pagamento de 2 (duas) horas-extras para o professor demandado.

## **22. PAGAMENTO DE JANELAS**

Os períodos vagos entre as aulas de um mesmo turno (janelas), que ocorram sem solicitação do professor, serão pagos como hora-aula normal e não serão incorporados à carga horária e ao salário contratual.

**Parágrafo 1º** – Nesses períodos, o professor estará sujeito a tarefas pedagógicas, relacionadas com a sua área.

**Parágrafo 2º** – No caso dos cursos livres, o professor poderá optar por não permanecer na escola, no período das janelas, hipótese em que não receberá a correspondente remuneração.

## **23. AULAS MINISTRADAS FORA DA UNIDADE DE LOTAÇÃO**

Fica assegurado aos docentes que ministram aulas em cursos ofertados em local distante, pelo menos, 25 (vinte e cinco) quilômetros do limite do município-sede de sua lotação, desde que não seja o município de sua moradia, o ressarcimento de despesas decorrentes de deslocamento, alimentação e hospedagem, dentro dos parâmetros fixados pelas respectivas instituições, mediante apresentação de notas fiscais, caso a instituição não mantenha serviços próprios ou convênios específicos com hotéis, restaurantes ou serviços de transporte.

**Parágrafo 1º** – Para efeitos desta cláusula, cada docente deverá ser lotado em apenas 1 (um) centro/unidade da instituição.

**Parágrafo 2º** – Quando a jornada do professor estender-se por mais de 1 (um) turno, os custos de alimentação serão ressarcidos pela instituição.

**Parágrafo 3º** – Quando a jornada do professor estender-se por mais de 1 (um) dia ou quando impossibilitado o seu retorno no mesmo dia, também os custos de hospedagem serão ressarcidos pela instituição.

**Parágrafo 4º** – Se o professor, em virtude de transferência consensual, deixar de se enquadrar na hipótese geral prevista no *caput*, até mesmo por simples decorrência da mudança de lotação, deixará de ser ressarcido das despesas ali mencionadas.

**Parágrafo 5º** – O professor será sempre reembolsado dos pedágios que tenha pago em virtude de sua atuação docente em prol da instituição, independentemente dos critérios estipulados no *caput* da cláusula.

## **24. ESTÁGIOS**

As instituições de ensino pagarão as despesas com o transporte do professor havidas em razão de trabalho de supervisão de estagiários, mediante apresentação dos respectivos comprovantes.

## **25. ELABORAÇÃO DE APOSTILAS**

É obrigatório o pagamento suplementar, mediante prévio acordo entre o professor e o estabelecimento de ensino, sempre que este solicitar ao empregado a elaboração de apostila(s) em horário não contratual.

## **26. ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Todo professor terá direito a um adicional por tempo de serviço equivalente a 3% (três por cento) do seu salário-base mensal para cada 4 (quatro) anos trabalhados no mesmo estabelecimento de ensino, observado o limite de 20% (vinte por cento) de adicional, independentemente do número de quadriênios.

**Parágrafo 1º** – Ao professor que já tenha completado quadriênio(s) até 30 de abril de 2006 inclusive, será garantido adicional à base de 4% (quatro por cento) por quadriênio já completado, passando a se inserir, após essa data, no regime previsto no *caput* da cláusula.

**Parágrafo 2º** – Será respeitado o direito que o professor já tenha porventura adquirido até 28 de fevereiro de 2003 ao cômputo de mais de 5 (cinco) quadriênios.

## **27. ADICIONAL NOTURNO**

O professor fará jus à percepção de adicional noturno, equivalente a 20% (vinte por cento) do valor da hora-aula diurna, quando a aula ultrapassar o horário das 22 horas.

## **28. ADICIONAL DE APRIMORAMENTO ACADÊMICO**

Os estabelecimentos de ensino estarão obrigados a pagar aos seus docentes um adicional por titulação, incidente sobre o valor da hora-aula básica contratada, acrescida do repouso semanal remunerado, consideradas as 4,5 (quatro e meia) semanas a que alude o § 1º do art. 320 da CLT, nos seguintes percentuais, compensados os adicionais já pagos a mesmo título em razão de plano de carreira ou plano de cargos e salários já existente:

- a)** licenciatura curta ou plena ou Pedagogia: 3% (três por cento);
- b)** especialização: 5% (cinco por cento);
- c)** mestrado: 10% (dez por cento);
- d)** doutorado: 15% (quinze por cento).

**Parágrafo 1º** – O adicional previsto na alínea “a” será devido tão somente aos professores da educação infantil e aos anos iniciais (1º ao 5º anos) do ensino fundamental.

**Parágrafo 2º** – O adicional referido na alínea “a” será redimensionado da seguinte maneira:

- a)** passará a ser de 2% (dois por cento) para os professores contratados em 2013;
- b)** passará a ser de 1% (um por cento) para os professores contratados em 2014;
- c)** não será devido aos professores contratados a partir de janeiro de 2015.

**Parágrafo 3º** – Fica acordada entre as partes convenientes a inclusão das condições estabelecidas no parágrafo 2º (segundo), nas pactuações coletivas ou revisões judiciais referentes às datas-bases de 2013, 2014 e 2015.

**Parágrafo 4º** – A titulação deverá corresponder à área de atuação específica do professor, sendo ainda aceita, no caso da educação básica, a titulação em educação, desde que a mesma tenha relação direta com o plano de trabalho do professor.

**Parágrafo 5º** – O pagamento dos referidos percentuais estará condicionado à apresentação do respectivo diploma ou certificado (especialização), e, no caso de ter sido expedido por instituição estrangeira, do seu reconhecimento pela instituição empregadora ou pelo órgão federal competente.

**Parágrafo 6º** – Em qualquer hipótese, será devido o percentual maior, não sendo os mesmos cumulativos.

## **29. DESCONTO EM PÓS-GRADUAÇÃO**

Será concedido um desconto de, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) do valor dos cursos para os docentes de todos os níveis e graus que cursarem pós-graduação ou extensão na própria instituição em que trabalham e na sua área de atuação. Para isso, a instituição oferecerá, no mínimo, 10% (dez por cento) das vagas, garantindo, sempre, o mínimo de 2 (duas) vagas.

## **30. PLANO DE SAÚDE**

Os estabelecimentos de ensino deverão oferecer, à opção de seus professores, plano de saúde que garanta atendimento básico em consultas com médicos especializados e exames diagnósticos (todos constantes da tabela da AMB), atendimento de pronto-socorro e atendimento fisiátrico, correspondente ao plano básico oferecido no mercado.

**Parágrafo 1º** – Os estabelecimentos de ensino pagarão valor correspondente a 2% (dois por cento) do plano por hora-aula da carga horária contratual semanal até atingir, no máximo, 50% (cinquenta por cento) dessa mensalidade.

**Parágrafo 2º** – O pagamento da respectiva taxa de inscrição obedecerá aos mesmos critérios estabelecidos no parágrafo anterior.

**Parágrafo 3º** – A adesão ao plano implicará expressa autorização do professor para que se efetue o desconto em folha de pagamento da parcela de custeio que lhe corresponder.

**Parágrafo 4º** – Caberá ao estabelecimento de ensino a escolha da prestadora de serviço, podendo a cláusula ser executada, também, mediante ingresso dos professores no plano de saúde oferecido pelo Sinpro/RS, hipótese na qual se observará o seguinte:

**a)** se o estabelecimento de ensino tiver plano de saúde, contribuirá para o plano do Sinpro/RS com base no critério estipulado no § 1º supra, tendo por base o preço do seu plano;

**b)** se o estabelecimento de ensino não tiver plano de saúde, contribuirá para o plano do Sinpro/RS igualmente com base no critério estipulado neste § 1º, porém, tendo por base o preço do plano do Sinpro/RS.

**Parágrafo 5º** – O plano de saúde deverá isentar o empregado do pagamento da taxa de participação na consulta.

**Parágrafo 6º** – A opção pelo plano de saúde do Sinpro/RS não estará condicionada à sindicalização do professor.

**Parágrafo 7º** – O Sinpro/RS obriga-se a acolher em seu plano de saúde os trabalhadores em administração escolar que manifestarem o desejo de nele ingressarem, hipótese na qual será observado o critério de contribuição e desconto a que alude a alínea “b” do § 4º desta cláusula.

**Parágrafo 8º** – O estabelecimento de ensino poderá, a qualquer momento, contratar plano de saúde próprio, mesmo já tendo encaminhado seus professores e/ou demais trabalhadores ao

plano de saúde do Sinpro/RS, hipótese na qual será aplicável o critério previsto na alínea “a” do § 4º desta cláusula.

**Parágrafo 9º** – Os estabelecimentos de ensino que já conveniaram a participação no plano de saúde do Sinpro/RS estarão obrigados aos pagamentos previstos no § 4º e suas alíneas “a” e “b”.

**Parágrafo 10º** – A vantagem representada pelo ingresso facultativo em plano de saúde não configurará salário *in natura* nem salário de contribuição para fins previdenciários.

**Parágrafo 11º** – As partes se comprometem a formar durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho comissão paritária de trabalho para revisar a cláusula do plano de saúde.

### **31. REEMBOLSO-CRECHE**

Os estabelecimentos de ensino que não dispuserem de creche em suas dependências reembolsarão ao (à) professor(a) os gastos por eles efetuados em creches, para filhos de até 4 (quatro) anos de idade, no limite de R\$ 210,00 em 1º de março de 2015, para os professores com carga horária de 30 (trinta) horas semanais. Ao(à) professor(a) com carga horária inferior será devido um reembolso proporcional à sua carga horária contratual.

**Parágrafo 1º** – Fica assegurada ao(à) professor(a) a manutenção do referido reembolso até o último mês do semestre em que o(s) filho(s) tenha(m) completado 4 (quatro) anos de idade.

**Parágrafo 2º** – Na hipótese de ambos os pais ou responsáveis legais pela criança serem contratados no mesmo estabelecimento de ensino, somente um deles terá direito ao reembolso.

### **32. DESCONTO PARA DEPENDENTES**

Fica assegurado desconto nas mensalidades escolares dos dependentes de professores(as) na instituição de ensino em que o mesmo exercer suas funções, na razão dos seguintes percentuais, limites e condições:

**a)** na educação infantil, ensino fundamental, ensino médio, educação profissional, cursos livres, o desconto devido será proporcional à carga horária contratual semanal do professor, na razão de 4% (quatro por cento) por hora-aula, limitado, para 1 (um) dos dependentes, ao percentual máximo de 90% (noventa por cento) e, para os demais, ao percentual máximo de 50% (cinquenta por cento) do valor da mensalidade;

**b)** na educação superior, o desconto será exigível para apenas 1 (um) curso de graduação por dependente e limitado a 2 (dois) dependentes, nos percentuais e condições a seguir estabelecidos:

**b.1** – professor com 1 (uma) a 8 (oito) horas-aula semanais -- 20% (vinte por cento) de desconto por dependente;

**b.2** – professor com 9 (nove) a 16 (dezesesseis) horas-aula semanais -- 30% (trinta por cento);

**b.3** – professor com 17(dezessete) a 24 (vinte e quatro) horas-aula semanais -- 50% (cinquenta por cento);

**b.4** – professor com 25 (vinte e cinco) a 32 (trinta e duas) horas-aula semanais -- 60% (sessenta por cento);

**b.5** – professor com mais de 32 (trinta e duas) horas-aula semanais -- 80% (oitenta por cento).

**Parágrafo 1º** – O desconto de anuidade nos cursos de Medicina e Odontologia será limitado a 80% (oitenta por cento) dos percentuais estabelecidos na alínea “b” supra, respeitado o critério da carga horária.

**Parágrafo 2º** – O conceito de dependente, para os efeitos da presente cláusula, é aquele admitido pela legislação do Imposto de Renda.

**Parágrafo 3º** – Ficam ressalvadas as situações mais favoráveis decorrentes de acordos internos ou de adoção, pela instituição, de critérios mais vantajosos.

### **33. ANOTAÇÕES NA CTPS**

Serão anotados na CTPS o nível e/ou a modalidade de ensino em que leciona o professor, o valor da hora-aula e as cargas horárias inicial e final.

**Parágrafo Único** – As mudanças de carga horária, com exceção da última, somente serão anotadas se o professor vier a solicitá-la por escrito.

### **34. CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO**

Somente será permitida a contratação de docente por prazo determinado em se tratando:

- a)** de curso de duração máxima de 60 (sessenta) dias úteis, ministrado em caráter extraordinário pelo estabelecimento;
- b)** de substituição de professora gestante ou professor(a) licenciado(a), pelo período de seu afastamento.

**Parágrafo Único** – A(s) substituição(ões) prevista(s) na alínea “b” poderá(ão) ser ampliada(s) em período não superior a 90 (noventa) dias.

### **35. TRANSFERÊNCIA DE DISCIPLINA/COMPONENTE CURRICULAR**

Não poderá o docente ser transferido de disciplina/componente curricular, grau de ensino ou turno de trabalho sem o seu consentimento e desde que não resulte em seu prejuízo.

### **36. ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica assegurada a estabilidade da gestante no emprego durante todo o período de gravidez até 120 (cento e vinte) dias após o término da licença-maternidade, facultando-se ao empregador converter tal estabilidade em indenização do período correspondente.

**Parágrafo Único** – Em caso de demissão, a professora terá o prazo decadencial de 30 (trinta) dias após o término do aviso para comprovar sua gravidez.

### **37. ESTABILIDADE DO APOSENTANDO**

O professor com 3 (três) anos ou mais de contrato, que estiver, no máximo, a 3 (três) anos da aposentadoria por tempo de contribuição, proporcional ou integral, ou ainda por idade, gozará de estabilidade no emprego e na carga horária até a data da aquisição do direito à aposentadoria.

**Parágrafo 1º** – O professor que não informar e comprovar, por escrito, ao estabelecimento de ensino a aquisição do seu direito à estabilidade no prazo de 90 (noventa) dias, a contar do momento em que adquirir o direito, perderá a garantia instituída nesta cláusula.

**Parágrafo 2º** – O professor que não requerer a sua aposentadoria no prazo de 90 (noventa) dias a contar do momento em que adquirir o direito perderá a garantia instituída nesta cláusula.

**Parágrafo 3º** – O professor poderá exercer a prerrogativa que lhe assegura esta cláusula uma única vez.

**Parágrafo 4º** – Havendo divergência entre o professor e seu empregador quanto à contagem do tempo de contribuição para aquisição do direito aos benefícios mencionados no *caput*, será concedido um prazo adicional de 30 (trinta) dias para que o professor obtenha documentação oficial hábil para a desejada comprovação.

### **38. LIMITE DE ALUNOS POR TURMA**

As instituições de ensino formarão turmas de alunos respeitados os seguintes limites máximos:

#### **EDUCAÇÃO INFANTIL**

- 0 a 2 anos: 5 (cinco) crianças por turma, podendo chegar até 10 (dez) crianças por turma se houver auxiliar para o professor;
- de 2 a 3 anos de idade: até 8 (oito) crianças por turma, podendo chegar até 15 (quinze) crianças por turma, se houver auxiliar para o professor;
- de 3 a 4 anos de idade: até 12 (doze) crianças por turma, podendo chegar até 18 (dezoito) crianças por turma, se houver auxiliar para o professor;
- de 4 a 5 anos de idade: até 15 (quinze) crianças por turma, podendo chegar até 20 (vinte) crianças por turma, se houver auxiliar para o professor;
- a partir de 5 anos de idade: até 22 (vinte e duas) crianças por turma, podendo chegar até 24 (vinte e quatro) crianças por turma, se houver auxiliar para o professor.

#### **ENSINO FUNDAMENTAL**

- 1º ano: até 25 (vinte e cinco) alunos por turma;
- 2º e 3º anos: até 28 (vinte e oito) alunos por turma;
- 4º e 5º anos: até 30 (trinta) alunos por turma;
- 6º e 7º anos: até 36 (trinta e seis) alunos por turma;
- 8º e 9º anos: até 38 (trinta e oito) alunos por turma.

#### **ENSINO MÉDIO**

- Até 40 (quarenta) alunos por turma.

**Parágrafo 1º** – Os números de alunos por turma fixados nesta cláusula serão observados a partir do início do ano letivo de 2016.

**Parágrafo 2º** – Para a faixa etária de 0 (zero) a 2 (dois) anos, admitir-se-á a possibilidade do atendimento de até 10 (dez) crianças por turma, desde que, a partir da 6ª (sexta) o professor seja assistido por 1 (um) auxiliar; na faixa etária de 2 (dois) a 3 (três) anos, admitir-se-á até 15 (quinze) crianças por turma, desde que, a partir da 9ª (nona), o professor seja assistido por 1 (um) auxiliar; na faixa de 3 (três) a 4 (quatro) anos, admitir-se-á a possibilidade do atendimento de até 18 (dezoito) crianças por turma desde que, a partir da 10ª (décima), o professor seja assistido por 1 (um) auxiliar; na faixa de 4 (quatro) a 5 (cinco) anos, admitir-se-á a possibilidade do atendimento de até 20 (vinte) crianças por turma, desde que, a partir da 11ª (décima primeira), o professor seja assistido por 1 (um) auxiliar; na faixa a partir de 5 (cinco) anos, admitir-se-á a possibilidade do atendimento de até 24 (vinte e quatro) crianças por turma, desde que, a partir da 22ª (vigésima segunda), o professor seja assistido por 1 (um) auxiliar.

**Parágrafo 3º** – O auxiliar referido no *caput* e no § 2º deverá ter formação mínima correspondente ao ensino médio, mas não será considerado docente e não fará jus à equiparação salarial com o professor.

**Parágrafo 4º** – No decorrer do ano letivo, haverá tolerância de até 2 (dois) alunos a mais, em cada uma das faixas-limite de todas e quaisquer turmas, sempre que houver a configuração das seguintes situações:

- a) transferência de aluno, de uma cidade para outra, da mesma mantenedora da escola de destino;
- b) para alunos da mesma escola em retorno de intercâmbio estudantil;
- c) quando comprovada necessidade de matrícula de aluno cujos pais, funcionários públicos, foram transferidos de cidade;
- d) necessidades psicopedagógicas excepcionais;
- e) para ensinar a manutenção numa mesma turma dos mesmos alunos que a compunham no(s) ano(s) anterior(es).

**Parágrafo 5º** – Serão permitidas atividades reunindo turmas de mesma faixa etária ou de faixas etárias diferentes, ou, ainda, que impliquem formação de grupos maiores extraídos de turmas díspares, sempre que tais atividades sejam inseridas no planejamento pedagógico, respeitado o disposto no *caput*.

**Parágrafo 6º** – A inobservância dos limites acima fixados acarretará, mediante prévia notificação, a imposição de multa em proveito do professor, em quantia equivalente a 10% (dez por cento) do valor da sua hora-aula, por aluno excedente, não sendo aplicável, para isso, a multa por descumprimento de obrigação de fazer prevista no § 1º da cláusula 68ª (sexagésima oitava) desta Convenção.

### **39. ASSESSORIA AOS PROFESSORES COM ALUNOS COM DEFICIÊNCIA**

Os estabelecimentos de ensino que tiverem alunos com deficiência deverão manter assessoria específica para orientar os professores e identificada junto a estes.

### **40. PROFESSORES DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ANOS INICIAIS DO ENSINO FUNDAMENTAL**

Sempre que a organização curricular não for por disciplina, os professores titulares das turmas de educação infantil e anos iniciais (1º ao 5º anos) terão contratação mínima equivalente a 20 (vinte) horas-aula semanais.

**Parágrafo 1º** – As horas destinadas a reuniões pedagógicas e/ou administrativas não serão incluídas no cômputo dessa contratação mínima.

**Parágrafo 2º** – Estes professores titulares de turma poderão ficar à disposição da escola, para o desempenho de atividades compatíveis com sua função de professor, durante as atividades especializadas em seu turno de trabalho.

**Parágrafo 3º** – Ficam ressalvadas as contratações mais vantajosas ao professor.

### **41. PROFESSORES DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**

Os estabelecimentos de ensino que ofertam cursos/disciplinas na forma a distância remunerarão os docentes que neles atuarem de acordo com as especificidades desta oferta, considerando a elaboração dos materiais, a docência propriamente dita e o atendimento aos alunos.

**Parágrafo 1º** – Os equipamentos de multimídia utilizados pelos docentes na execução de planos de trabalho devidamente sintonizados com o plano pedagógico da instituição deverão ser por ela disponibilizados.

**Parágrafo 2º** – O atendimento aos alunos deverá ser, obrigatoriamente, no ambiente da instituição ofertante, sendo proibido o fornecimento para os alunos do telefone e *e-mail* particular do professor.

**Parágrafo 3º** – A carga horária de trabalho do professor deverá ser previamente definida pela instituição de ensino.

**Parágrafo 4º** – O número de professores necessários para o desenvolvimento de um núcleo de trabalho e/ou de uma disciplina deverá ser previamente indicado, admitida, contudo, a sua variação, sempre que necessária para ajustar a oferta com a efetiva demanda.

**Parágrafo 5º** – Não se inclui no âmbito definitório de educação a distância a simples disponibilização de material de apoio pedagógico no site da escola.

### **42. CALENDÁRIO ESCOLAR**

No âmbito da educação básica, o início e o término das férias anuais do professor deverão ocorrer dentro do período compreendido entre os dias 4 de janeiro a 19 de fevereiro de 2016. Os professores em cuja carga horária não esteja previsto trabalho aos sábados poderão ser

chamados, durante o ano letivo, a ministrar aulas e/ou participar de atividades letivas naqueles sábados destinados a antecipar o cumprimento dos 200 (duzentos) dias letivos exigidos pelo artigo 24, inciso I, da Lei 9.394/96 (LDBEN), passando os estabelecimentos de ensino, nesse caso, a disporem das seguintes opções:

- a) remunerar as horas-aula de sábado com adicional de horas extras salvo:
  - a.1 – em caso de rescisão de contrato; ou
  - a.2 – prévia inclusão do sábado na carga horária semanal, hipóteses em que o pagamento será à base da hora-aula normal;
- b) compensar até 6 (seis) sábados com a garantia de indisponibilidade do professor durante um período de até 18 (dezoito) dias corridos, durante o recesso escolar, hipótese na qual esses 6 (seis) sábados não serão remunerados, por força da sua compensação;
- c) compensar os 4 (quatro) primeiros sábados com a garantia de indisponibilidade do professor durante um período de até 12 (doze) dias corridos, durante o recesso escolar, na razão de 3 (três) dias para cada um dos 4 (quatro) primeiros sábados trabalhados. Compensar o 5º (quinto) e o 6º (sexto) sábados trabalhados com a garantia de indisponibilidade do professor no período compreendido entre 25 de dezembro (Natal) e 1º de janeiro (Ano-Novo) e nos dias úteis (ponte) inseridos entre feriados e fins de semana, de modo a assegurar períodos ininterruptos entre uns e outros;
- d) compensar até 6 (seis) sábados, nos moldes previstos às letras “b” ou “c” supra e remunerar eventuais outros sábados porventura necessários para a antecipação prevista no *caput*, com base no critério previsto na letra “a” supra, isto é, mediante acréscimo de adicional de horário extraordinário.

**Parágrafo 1º** – Caberá aos estabelecimentos de ensino a designação dos sábados, como também, no caso das hipóteses previstas nas letras “b”, “c” e “d” supra, a designação do período de indisponibilidade do professor, durante o recesso escolar, para antes e/ou após as férias celetistas, podendo este período ser desmembrado, isto é, parte dele ser concedido imediatamente antes do período das férias celetistas e o restante imediatamente após o período destas férias, de sorte a perfazer um período contínuo de absoluta indisponibilidade do professor, sem prejuízo da hipótese da letra “c”.

**Parágrafo 2º** – Ao convocar o professor para os sábados letivos, o estabelecimento de ensino observará a seguinte proporção relativa à carga horária:

- até 4 (quatro) períodos semanais = 1 (um) sábado;
- de 5 (cinco) a 8 (oito) períodos semanais = 2 (dois) sábados;
- de 9 (nove) a 12 (doze) períodos semanais = 3 (três) sábados;
- de 13 (treze) a 16 (dezesesseis) períodos semanais = 4 (quatro) sábados;
- de 17 (dezessete) a 20 (vinte) períodos semanais = 5 (cinco) sábados;
- acima de 20 (vinte) períodos semanais = 6 (seis) sábados.

**Parágrafo 3º** – O trabalho realizado nos sábados, destinado a implementar o disposto nesta cláusula, será limitado a 1 (um) turno (manhã, tarde ou noite).

### 43. FERIADO-PONTE

Quando o estabelecimento de ensino fizer o chamado “feriado-ponte”, poderá exigir a compensação das horas da carga horária desse dia com a prestação do mesmo número de horas em outro dia da semana.

**Parágrafo 1º** – Os dias de feriado-ponte deverão estar previstos no calendário escolar e serão informados aos professores no início do ano letivo.

**Parágrafo 2º** – Se esta compensação porventura cair num sábado, disso não resultará direito a qualquer período de indisponibilidade no recesso escolar, não sendo, pois, aplicável, em relação a isso, a regra estipulada na letra “c” da cláusula 42 (Calendário Escolar).

#### **44. ABONO DE FALTAS POR MOTIVO DE DOENÇA**

Serão abonadas, mediante a apresentação de atestado médico, as faltas por motivo de doença do professor. Em caso de doença de filho(a) que necessite de acompanhamento do professor (pai ou mãe), serão abonadas, mediante atestado médico, até 5 (cinco) faltas por ano.

#### **45. ABONO DE FALTAS POR GALA OU LUTO**

Não serão descontadas, no decurso de 9 (nove) dias corridos, as faltas dos docentes por motivo de gala. Por período idêntico, em decorrência de falecimento de pai ou mãe, cônjuge, companheiro(a) ou filho(a) não serão descontadas as faltas dos docentes.

**Parágrafo Único** – Na hipótese de falecimento de avô(ó), irmão(ã), ou pessoa que viva comprovadamente sob sua dependência econômica não serão descontadas as faltas compreendidas no período de 2 (dois) dias subsequentes, e no caso de falecimento de tio(a), sogro(a), sobrinho(a) ou cunhado(a), de 1 (um) dia de falta.

#### **46. INDISPONIBILIDADE NO RECESSO LETIVO**

Os estabelecimentos de ensino da educação básica garantirão aos professores indisponibilidade para o trabalho no período de 27 de julho a 2 de agosto de 2015.

#### **47. RECESSO ESCOLAR**

É assegurado a todo docente o pagamento dos salários no período de recesso ou de férias escolares.

**Parágrafo 1º** – As aulas ministradas nesse período serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora-aula normal, ressalvadas as imposições legais e a hipótese da alínea “a” da cláusula do contrato por tempo determinado.

**Parágrafo 2º** – Em caso de cursos especiais (cursos de férias e intensivos), não será devido o acréscimo previsto no parágrafo anterior.

#### **48. DIA DO PROFESSOR**

O *Dia do Professor* será comemorado em 13 de outubro de 2015, data em que não haverá atividade docente, nem compensação das respectivas horas não trabalhadas.

#### **49. DISPENSA PARA PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS, SIMPÓSIOS ETC.**

Mediante livre entendimento com a direção do estabelecimento, o docente poderá ausentar-se do mesmo, sem prejuízo de sua remuneração, para frequentar cursos de especialização, simpósios, encontros, congressos etc., relativos à sua área de trabalho.

#### **50. CONCESSÃO DE FÉRIAS ESCOLARES NA EDUCAÇÃO INFANTIL**

É assegurada remuneração suplementar ao professor de estabelecimento de educação infantil, pelo período em que estiver à disposição da escola durante o curso das férias escolares, sempre que haja turmas especiais, com atividades não habituais.

#### **51. LICENÇA-PATERNIDADE**

O docente terá direito a uma licença remunerada de 8 (oito) dias corridos, a contar da data de nascimento de seu(sua) filho(a) ou, em caso de adoção, do termo judicial de guarda, independentemente das férias a que tenha direito.

## **52. LICENÇA-INTERESSE**

Após 5 (cinco) anos de ininterrupto exercício do magistério no mesmo estabelecimento de ensino, ressalvadas as interrupções previstas em lei, o docente terá direito a uma licença não remunerada para tratar de interesses particulares, com duração de até 1 (um) ano, prorrogável por mútuo entendimento.

**Parágrafo 1º** – A prorrogação da licença prevista no *caput* dispensa o consentimento do empregador se o professor comprovar matrícula em curso de pós-graduação *strictu senso* (mestrado ou doutorado), através de competente atestado.

**Parágrafo 2º** – O início e o término da licença deverão coincidir com o início do ano/semestre letivo.

**Parágrafo 3º** – Se o professor pretender prorrogar o afastamento (nos moldes do § 1º) deverá comunicá-lo ao empregador com antecedência de 6 (seis) meses do termo final de sua licença.

**Parágrafo 4º** – O tempo dessa licença não será computado como período aquisitivo de férias, sem prejuízo da contagem do tempo aquisitivo já decorrido até o início da licença.

**Parágrafo 5º** – O estabelecido nesta cláusula tem validade a partir das licenças requeridas após a assinatura da presente Convenção Coletiva.

## **53. AMBIENTE ESCOLAR**

Os estabelecimentos de ensino, por suas direções, dentro das suas prerrogativas legais, deverão atuar no sentido de prevenir e reprimir condutas discentes e/ou de pais e demais tomadores de serviços educacionais configuradoras de violência física, psicológica ou moral contra seus professores. Estes, por sua vez, deverão colaborar com as ações necessárias para a eficácia da atuação preconizada pelas direções.

**Parágrafo 1º** – Direções e professores, observados os parâmetros de suas respectivas atribuições e reservada a iniciativa das direções, buscarão incluir a questão disciplinar dentro dos marcos pedagógicos da escola.

**Parágrafo 2º** – Os compromissos aqui pactuados não eximem as escolas e os professores da responsabilidade civil que lhes seja atribuível segundo a legislação.

## **54. SALA DOS PROFESSORES**

Todos os estabelecimentos de ensino deverão reservar, pelo menos, 1 (uma) sala de suas dependências, destinada ao uso dos professores e funcionários.

## **55. ESCRITURAÇÃO ESCOLAR**

Fica vedada a exigência ao professor de duplicidade de escrituração dos registros escolares.

**Parágrafo 1º** – Entende-se por duplicidade a exigência de escrituração dos registros em mais de uma modalidade.

**Parágrafo 2º** – Os estabelecimentos de ensino que futuramente adotarem sistema de registro eletrônico, terão prazo de 12 (doze) meses para se adequar ao previsto no *caput*, período em que será admitida a coexistência de mais de uma modalidade de registro.

## **56. SONORIZAÇÃO DE SALAS DE AULA**

Os estabelecimentos de ensino disponibilizarão equipamento de ampliação de voz, sempre que o número de alunos atendidos pelos professores exceder 40 (quarenta) alunos.

**Parágrafo Único** – A utilização desse equipamento far-se-á mediante agendamento.

## **57. PRIMEIROS SOCORROS E REMOÇÃO**

Os estabelecimentos de ensino deverão manter medicamentos de primeiros socorros no local de trabalho e, em caso de urgência, providenciar por sua conta a remoção imediata do acidentado do local de trabalho, para atendimento médico hospitalar, desde que essa possa ser feita no perímetro urbano e por via rodoviária.

## **58. OFICINA DE SAÚDE E PREVENÇÃO DE DOENÇAS**

Os estabelecimentos de ensino realizarão, anualmente, oficinas ou palestras específicas, direcionadas aos cuidados com a saúde e prevenção de doenças, com participação de profissionais habilitados.

**Parágrafo Único** – Os estabelecimentos de ensino poderão realizar o previsto no *caput* durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (Sipat).

## **59. ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS ÀS ESCOLAS**

É assegurado o acesso dos dirigentes sindicais do Sinpro/RS à sala dos professores da escola, mediante prévia autorização. Na hipótese de realização de assembleias dos docentes, quando realizadas no estabelecimento de ensino, fica assegurado o acesso dos dirigentes do Sinpro/RS, independentemente de permissão da direção do estabelecimento.

## **60. DELEGADO SINDICAL**

Fica assegurada a existência de 1 (um) delegado sindical por escola, com mandato de 1 (um) ano, eleito por seus pares em assembleia convocada para esse fim.

## **61. ASSEMBLEIAS GERAIS DO SINDICATO**

Os estabelecimentos de ensino concederão dispensa remunerada para o comparecimento dos docentes às assembleias gerais do Sinpro/RS, convocadas por edital, publicadas em jornal de circulação estadual, quando as mesmas se realizarem no turno da manhã de sábados. Quando se realizarem aos sábados à tarde, haverá liberação de professores do interior, no turno da manhã.

**Parágrafo Único** – Essa dispensa estará condicionada à comprovação de comparecimento expedida pelo sindicato profissional.

## **62. SALÁRIO DOS DIRIGENTES SINDICAIS**

Os salários dos dirigentes sindicais, quando estes tenham sido requisitados pelo Sinpro/RS, continuarão sendo pagos pelo estabelecimento de ensino, que será ressarcido pelo Sinpro/RS, inclusive os encargos sociais, férias, 13º salário e demais incidências legais, até 5 (cinco) dias após a comunicação do pagamento de seus respectivos valores.

**Parágrafo Único** – Findo esse prazo, será devida ao estabelecimento uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro por cento) ao dia por dia de atraso até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa devida terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento) ao dia, na hipótese de o sindicato profissional pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas, e equivalente a 10% (dez por cento) quando reincidente, com correção pela variação mensal do IGP-M/FGV, calculadas, em qualquer das hipóteses, sobre o montante, até o efetivo pagamento.

### **63. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL AO SINPRO/RS**

Conforme decisão da assembleia geral realizada em novembro/dezembro de 2014 em todos os municípios que abrigam Regionais do Sinpro/RS, bem como na Sede estadual em Porto Alegre e ratificação da assembleia de maio de 2015, as instituições de ensino descontarão, de todos os professores empregados, associados ou não ao Sinpro/RS, em favor deste, na folha de pagamento do mês de maio de 2015, o valor equivalente a 2,2% (dois inteiros e dois centésimos de inteiro por cento) e no mês de julho de 2015 mais 2,0% (dois por cento), da remuneração de todos os professores empregados.

**Parágrafo 1º** – Os estabelecimentos de ensino recolherão tais valores ao Sinpro/RS em até 5 (cinco) dias úteis subsequentes à efetivação do desconto.

**Parágrafo 2º** – Os estabelecimentos de ensino enviarão ao Sinpro/RS cópia das guias de recolhimento das contribuições sindical e assistencial.

**Parágrafo 3º** – O recolhimento intempestivo acarretará a multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro por cento) ao dia, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa devida terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento), na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas, e equivalente a 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal pela variação do IGP-M/FGV, calculadas, em qualquer das hipóteses, sobre o montante até o efetivo pagamento.

### **64. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL AO SINEPE/RS**

Conforme decisão da Assembleia Geral realizada no dia 12 de maio de 2015, os estabelecimentos de ensino, associados ou não, recolherão em favor do Sinepe/RS quantia correspondente a 3% (três por cento) da folha de pagamento do mês de maio de 2015 e 3% (três por cento) da folha de pagamento do mês de outubro de 2015.

### **65. HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Na capital e nos municípios-sede das Regionais do Sinpro/RS, por este expressamente credenciadas, será obrigatória a assistência do Sinpro/RS nas rescisões contratuais, inclusive quando as mesmas forem de iniciativa do empregado, independentemente do tempo de serviço na escola.

### **66. RELAÇÃO DO QUADRO DE PROFESSORES**

Fica estabelecida a obrigatoriedade das instituições de ensino remeterem ao Sinpro/RS, até 60 (sessenta) dias após a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho, relação dos integrantes de seu quadro docente, devidamente assinada por seu representante legal e onde conste o nome de cada professor em ordem alfabética, data de admissão, carga horária, endereço residencial, número e série da CTPS.

### **67. DESCONTO DAS MENSALIDADES**

Os estabelecimentos de ensino obrigam-se a descontar em folha de pagamento as mensalidades dos professores sindicalizados, conforme autorização anexa à ficha de sindicalizado do Sinpro/RS.

**Parágrafo 1º** – Os respectivos valores serão repassados ao sindicato profissional acompanhados da listagem de contribuintes até o 5º (quinto) dia útil após a efetivação do desconto, sob pena de multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro por cento) ao dia, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa devida terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento), na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas, e equivalente a 10% (dez por cento) quando reincidente, e correção pela variação mensal do IGP-M/FGV, calculadas, em qualquer das hipóteses, sobre o montante até o efetivo pagamento.

**Parágrafo 2º** – Os estabelecimentos de ensino igualmente procederão ao desconto, em folha de pagamento, das mensalidades dos professores associados a Centro, Grêmio ou Associação de Docentes da Escola, com prévia autorização do professor.

## **68. MULTA**

Ocorrendo descumprimento de obrigação de pagar prevista em lei ou nesta Convenção Coletiva, para cujo descumprimento não esteja prevista cominação específica, o infrator pagará ao prejudicado uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro por cento) ao dia até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento), na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas, e equivalente a 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal baseada na variação do IGP-M/FGV, calculadas em qualquer das duas hipóteses, sobre o montante devido até o efetivo cumprimento.

**Parágrafo 1º** – Em relação às obrigações de fazer, previstas em lei ou nesta Convenção, após 10 (dez) dias contados da notificação da irregularidade, o infrator pagará ao prejudicado, a título de multa, o valor equivalente a 1/6 (um sexto) da remuneração mensal deste, acrescido de mais 10% (dez por cento) de multa até o efetivo cumprimento, ressalvada a hipótese prevista no *caput*.

**Parágrafo 2º** – Na hipótese de extinção do IGP-M/FGV, será adotado para efeito deste acordo o indexador que vier a substituí-lo ou outro que venha a ser acordado pelas partes.

## **69. NEGOCIAÇÃO PRÉVIA**

Os convenentes assumem o compromisso de previamente esgotarem processo negocial, a ser devidamente documentado mediante atas das respectivas reuniões, sempre que surgirem divergências na interpretação das cláusulas desta Convenção ou de outras questões atinentes às relações de trabalho, tenham ou não sido focadas nas pautas da negociação que antecedeu a presente Convenção, desde que tais divergências possam ter repercussão geral em qualquer das duas categorias.

**Parágrafo 1º** – O processo negocial poderá ser instalado por provocação de qualquer das partes e poderá ser recusado pela parte que entender inexistente a eventualidade de repercussão geral a que alude o *caput*.

**Parágrafo 2º** – A ocorrência de negociação intersindical ou mesmo o eventual consenso dos convenentes em sugerir determinada solução não obrigará a quem esteja diretamente envolvido na disputa (docentes e escolas) a sustar ou modificar seu processo decisório.

## **70. COMISSÃO ELABORAÇÃO CALENDÁRIO ESCOLAR 2016**

As partes se comprometem a formar Comissão de Trabalho, em junho de 2015, a fim de apresentar proposta de Calendário Escolar Unificado até julho de 2015, para o ano letivo de 2016.

## **71. DA ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva aplica-se às relações de trabalho existentes ou que venham a existir entre os professores empregados em estabelecimentos de ensino de educação básica (educação infantil, ensino fundamental, ensino médio, educação de jovens e adultos, educação profissional), e de cursos livres e seus respectivos empregadores, em todo o estado do Rio Grande do Sul, com exceção dos municípios de Caxias do Sul e de Ijuí.

