

com a observação ao lado de “compensação”.

**b)** Limite de horas compensadas de acordo com a variação da carga horária prevista no *caput*.

**c)** Carga horária não compensada de acordo com o critério da variação do *caput* não poderá ser compensada em nenhum momento, mesmo após o desligamento.

Controle da Jornada

29. REGISTRO DA JORNADA

Fica assegurado o registro da jornada de trabalho dos professores por meio de assinatura quinzenal em livro de presença específico, que ficará sob a guarda e responsabilidade de funcionário da escola.

**Parágrafo único.** Será rubricado pelo professor, mensalmente, o controle da compensação horária prevista no § 6º da Cláusula 34, comprometendo-se a escola a fornecer cópia de tais controles, sempre que solicitada pelo professor.

Faltas

30. ABONO DE FALTAS POR MOTIVO DE DOENÇA

Serão abonadas, mediante a apresentação de atestado médico, as faltas por motivo de doença do professor. Em caso de doença de filho que necessite acompanhamento do professor (pai ou mãe), serão abonadas, mediante atestado médico, até cinco turnos, por ano.

31. ABONO DE FALTAS POR GALA OU LUTO

Não serão descontadas, no decurso de 7 (sete) dias corridos, as faltas dos docentes por motivo de gala. Por período idêntico, em decorrência de falecimento de pai ou mãe, cônjuge, companheiro(a) ou filho(a), não serão descontadas as faltas dos docentes.

**Parágrafo único.** Na hipótese de falecimento de avô(ó), não serão descontadas as faltas compreendidas no período de 3 (três) dias subsequentes ao evento e, no caso de falecimento de irmão, tio(a), sogro(a), sobrinho(a) ou cunhado(a), será abonado apenas 1 (um) dia de falta.

32. DIA DO PROFESSOR

No dia 13 de outubro, data dedicada ao professor, não haverá atividade docente, nem compensação futura das respectivas horas não trabalhadas.

Outras disposições sobre jornada

33. DISPENSA PARA PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS E SIMPÓSIOS

Mediante livre entendimento com a direção da escola, o docente poderá ausentar-se do mesmo, sem prejuízo de sua remuneração, para frequentar cursos de especialização, simpósios, encontros, congressos etc., relativos à sua área de trabalho.

34. SEMINÁRIOS DE PLANEJAMENTO PEDAGÓGICO

As Instituições de Ensino poderão exigir o comparecimento dos professores para Semi-

nários Pedagógicos ou de Planejamento Pedagógico exclusivamente dentro do turno de trabalho disponibilizado naquele semestre. Nos demais turnos, o comparecimento do professor decorrerá de acordo entre este e a escola, sendo que sua ausência não poderá ser punida. Não havendo compensação da carga horária dispendida e as horas serão pagas com seu valor normal.

Férias e Licenças

Remuneração de Férias

35. PAGAMENTO ANTECIPADO DE FÉRIAS

Fica assegurado o pagamento das férias no prazo máximo de 2 (dois) dias antes do início de seu gozo.

**Parágrafo primeiro.** Findo esse prazo, será devida, ao docente, uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro) ao dia, por dia de atraso, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento) na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas e de 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal baseada na variação do IGPM-FGV, calculadas em qualquer das hipóteses sobre o montante devido até o efetivo cumprimento.

**Parágrafo segundo.** O atraso no pagamento antecipado de férias implicará, além da multa prevista no § 1º, a correção mensal dos valores, com base na variação mensal do IGP-M/FGV, calculadas sobre o montante devido até o efetivo pagamento.

Licença-Adoção

36. LICENÇA-ADOÇÃO

À professora que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança, será concedida licença-maternidade pelo período de 120 (cento e vinte) dias, se a criança tiver até 1 (um) ano de idade, de 60 (sessenta) dias, se a criança tiver de 1 (um) a 4 (quatro) anos de idade, e de 30 (trinta) dias, se a criança tiver de 4 (quatro) a 8 (oito) anos de idade, sem prejuízo do emprego e do salário.

**Parágrafo único.** A licença será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

Outras disposições sobre férias e licenças

37. LICENÇA-PATERNIDADE

O docente terá direito a uma licença remunerada de 4 (quatro) dias corridos, a contar da data de nascimento de seu filho, independentemente das férias a que tenha direito.

38. DIREITO A LICENÇA

Após 5 (cinco) anos de ininterrupto exercício do magistério na mesma instituição, ressaltadas as interrupções previstas em lei, o docente terá direito a uma licença não remunerada para tratar de interesses particulares com duração de até dois anos, prorrogáveis por mútuo entendimento.

**Parágrafo primeiro.** O início e o término da licença deverão coincidir com o início do período letivo.

**Parágrafo segundo.** Se o professor pretender continuar no estabelecimento, deverá comunicá-lo, com antecedência de no mínimo 1 (um) mês e no máximo de 6 (seis) meses do final de sua licença.

**Parágrafo terceiro.** O tempo dessa licença não será computado como período aquisitivo de férias, sem prejuízo da contagem do tempo aquisitivo já decorrido até o início da licença.

Saúde e Segurança do Trabalhador Condições de Ambiente de Trabalho

39. SALA DOS PROFESSORES

Todas as escolas deverão reservar, pelo menos, 1 (uma) sala de suas dependências destinada ao uso dos professores e funcionários.

Exames Médicos

40. EXAMES PERIÓDICOS

É obrigatória a realização de exames médicos periódicos, custeados pelo empregador, nos termos da legislação vigente.

Primeiros Socorros

41. PRIMEIROS SOCORROS E REMOÇÃO

As escolas deverão manter medicamentos de primeiros socorros no local de trabalho e, em caso de urgência, providenciar por sua conta a remoção imediata do acidentado do local de trabalho, para atendimento médico hospitalar, desde que essa possa ser feita no perímetro urbano e por via rodoviária.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

42. ACESSO DOS DIRIGENTES SINDICAIS ÀS ESCOLAS

É assegurado o acesso dos dirigentes sindicais do Sinpro/RS à sala dos professores da escola, mediante prévia autorização. Na hipótese de realização de assembleias dos docentes, quando realizadas no estabelecimento de ensino, fica assegurado o acesso dos dirigentes do Sinpro/RS, independentemente de permissão da direção do estabelecimento.

Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

43. ASSEMBLEIAS GERAIS DO SINDICATO

As escolas de idiomas concederão dispensa remunerada para o comparecimento dos docentes às Assembleias Gerais do Sinpro/RS, convocadas por edital, publicadas em jornal de circulação estadual, quando as mesmas se realizarem no turno da manhã de sábados. Quando se realizarem aos sábados à tarde, haverá liberação de professores do interior no turno da manhã.

**Parágrafo único.** Essa dispensa é condicionada à comprovação de comparecimento dada pelo Sinpro/RS.

Garantias a Diretores Sindicais

44. SALÁRIO DOS DIRIGENTES SINDICAIS

Os salários dos dirigentes sindicais, quando tenham sido requisitados pelo Sinpro/RS, continuarão sendo pagos pela escola, que será ressarcida pelo Sinpro/RS, inclusive os encargos sociais, férias, 13º salário e demais incidências legais, até 5 (cinco) dias após a comunicação do pagamento de seus respectivos valores.

**Parágrafo único.** Findo esse prazo, será devida à escola uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro) ao dia por dia de atraso até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa devida terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento) ao dia na hipótese de o Sindicato Profissional pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas e de 10% (dez por cento) quando reincidente, e correção pela variação mensal do IGP-M/FGV, calculadas, em qualquer das hipóteses, sobre o montante, até o efetivo pagamento.

Contribuições Sindicais

45. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL AO SINPRO/RS

Os estabelecimentos de ensino descontarão em folha de pagamento, em favor do Sinpro/RS, o valor equivalente a 2% (dois por cento) da remuneração do mês de julho de 2009 de cada docente e mais 1,75% (um inteiro e setenta e cinco centésimos por cento) da remuneração de cada docente na folha de pagamento de setembro de 2009, conforme autorizado pela assembleia geral de 15 de maio de 2009.

Os estabelecimentos de ensino descontarão em folha de pagamento, em favor do Sinpro/RS, o valor equivalente a 2% (dois por cento) da remuneração do mês de agosto de 2010 de cada docente e mais 1,75% (um inteiro e setenta e cinco centésimos por cento) da remuneração de cada docente na folha de pagamento de outubro de 2010, conforme autorizado pela assembleia geral de 13 de julho de 2010.

**Parágrafo primeiro.** Os estabelecimentos de ensino recolherão tais valores ao Sinpro/RS em até 5 (cinco) dias úteis subsequentes à efetivação do desconto.

**Parágrafo segundo.** Os estabelecimentos de ensino enviarão ao Sinpro/RS cópia das guias de recolhimento das contribuições sindical e assistencial.

**Parágrafo terceiro.** O recolhimento intempestivo acarretará a multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro) ao dia, até o 6º dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa devida terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento) na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas e de 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal pela

variação do IGPM-FGV, calculadas, em qualquer das hipóteses, sobre o montante, até o efetivo pagamento.

46. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL AO SINDIOMAS/RS

As empresas, associadas ou não, recolherão aos cofres do Sindiomas/RS o valor equivalente a 3% (três por cento) da folha de pagamento dos professores do mês de julho de 2009 e 2010 e mais 3% (três por cento) da folha de pagamento do mês de outubro de 2009 e 2010, de todos os seus empregados com a função de professor e vencimentos até o dia 10 do mês subsequente.

**Parágrafo primeiro.** O recolhimento instituído no *caput* da presente cláusula constitui ônus do empregador, e o não recolhimento no prazo estipulado acarretará à empresa uma multa de 10% (dez por cento) sobre a importância devida mais juros de mora e correção monetária.

**Parágrafo segundo.** Nenhuma representante, possuindo ou não empregados, poderá contribuir a tal título com valor inferior a R\$ 90,00 (noventa reais).

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

47. HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS

As homologações das rescisões contratuais dos professores deverão, obrigatoriamente, ser realizadas pelo Sinpro/RS em sua sede estadual ou nas regionais, inclusive quando as mesmas forem de iniciativa do empregado, independentemente do tempo de serviço na instituição.

**Parágrafo único.** Quando a instituição não estiver localizada no mesmo município das sedes ou regionais, caberá ao sindicato o deslocamento de representante para a efetivação da homologação, mediante prévio agendamento por parte do empregador.

48. RELAÇÃO DO QUADRO DOCENTE

Fica estabelecida a obrigatoriedade de as escolas remeterem ao Sinpro/RS, até 60 (sessenta) dias após a assinatura do acordo, relação dos integrantes de seu quadro docente, devidamente assinada por seu representante legal e onde conste o nome de cada professor em ordem alfabética, data de admissão, endereço e telefone residenciais e endereço de e-mail.

Outras disposições sobre representação e organização

49. DESCONTO DAS MENSALIDADES

Os estabelecimentos de ensino obrigam-se a descontar em folha de pagamento as mensalidades dos professores sindicalizados, conforme autorização anexa à ficha de

sindicalizado do Sinpro/RS.

**Parágrafo primeiro.** Os respectivos valores serão repassados ao Sindicato Profissional acompanhados da listagem de contribuintes até o 5º (quinto) dia útil após a efetivação do desconto, sob pena de multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro) ao dia, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa devida terá valor fixo, equivalente a 5% (cinco por cento) na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas e de 10% (dez por cento) quando reincidente, e correção pela variação mensal do IGP-M/FGV, calculadas, em qualquer das hipóteses, sobre o montante, até o efetivo pagamento.

**Parágrafo segundo.** Os estabelecimentos de ensino igualmente procederão ao desconto, em folha de pagamento, das mensalidades dos professores associados a Centro, Grêmio ou Associação de Docentes da Escola, com prévia autorização do professor.

Disposições Gerais

Descumprimento do Instrumento Coletivo

50. MULTA

Ocorrendo descumprimento de obrigação de pagar, prevista em lei ou nesta Convenção Coletiva, para cujo descumprimento não esteja prevista cominação específica, o infrator pagará ao prejudicado uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro) ao dia até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento) na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas e de 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal baseada na variação do IGPM-FGV, calculadas em qualquer das duas hipóteses, sobre o montante devido, até o efetivo cumprimento.

**Parágrafo primeiro.** Em relação às obrigações de fazer, previstas em lei ou nesta Convenção, após 10 (dez) dias contados da notificação da irregularidade, o infrator pagará ao prejudicado, a título de multa, o valor equivalente a 1/6 (um sexto) da remuneração mensal deste, acrescido de mais 10% (dez por cento) de multa, até o efetivo cumprimento, ressalvada a hipótese prevista no *caput*.

**Parágrafo segundo.** Na hipótese de extinção do IGPM-FGV será adotado, para efeito deste acordo, o indexador que vier a substituí-lo ou outro que venha a ser acordado pelas partes.

Porto Alegre, 10 de agosto de 2010.



Professor de idiomas, conheça e faça cumprir seus direitos

de julho, visto que a data-base da categoria é 1º de abril. Em caso de descumprimento, os professores devem entrar em contato com o Sinpro/RS.

A negociação entre os sindicatos assegura os direitos na relação contratual dos professores empregados em escolas privadas de idiomas em todo o Estado do Rio Grande do Sul, com exceção dos municípios de Caxias do Sul e de Ijuí.

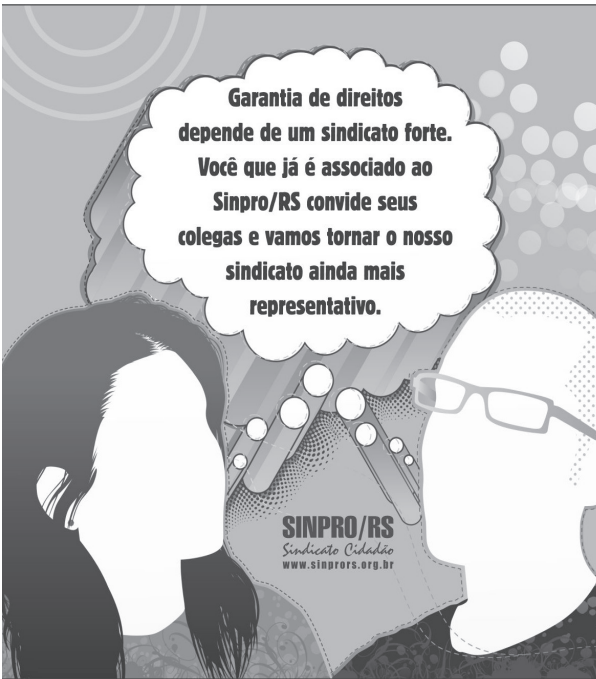


Confira neste Boletim Período Livre a íntegra da Convenção Coletiva de Trabalho – CCT 2010 – assinada entre a representação dos professores dos cursos de línguas – Sinpro/RS – e a representação das escolas de línguas – Sindiomas/RS.

O Sinpro/RS negocia considerando as peculiaridades do ensino de idiomas. Por isso, busca uma Convenção que assegure estabilidade aos docentes.

A Convenção Coletiva específica da categoria, aprovada em assembleia no dia 13 de julho, estabelece a reposição de 5,30% do salário, o que representa aumento real (INPC: 5,03%).

O docente deve estar atento ao pagamento dessas diferenças salariais referentes aos meses de abril, maio e junho, que devem ter sido ressarcidas na folha de pagamento





## CLAUSULAMENTO

### 1. VIGÊNCIA E DATA-BASE

A presente Convenção Coletiva de Trabalho tem vigência no período de 1º de abril de 2009 a 31 de março de 2011, sendo a data-base da categoria 1º de abril.

### 2. ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho aplica-se às relações de trabalho existentes ou que venham a existir entre os professores empregados em escolas privadas de idiomas e seus respectivos empregadores, em todo o Estado do Rio Grande do Sul, com exceção dos municípios de Caxias do Sul e de Ijuí.

## CLÁUSULAS ECONÔMICAS

### 3. PISOS SALARIAIS

Observado o conteúdo dos reajustes, os pisos salariais corresponderão, em 1º de abril de 2009 e em 1º de abril de 2010, aos seguintes valores mínimos para a hora-aula, sem considerar o repouso remunerado:

**Abr/2009**  
**- Professor:** R\$ 9,44 (nove reais e quarenta e quatro centavos)

**- Professor com graduação em Letras ou Pedagogia:** R\$ 12,58 (doze reais e cinquenta e oito centavos)

**Abr/2010**  
**- Professor:** R\$ 10,03 (dez reais e três centavos)

**- Professor com graduação em Letras ou Pedagogia:** R\$ 13,37 (treze reais e trinta e sete centavos)

## Reajustes/Correções Salariais

### 4. REAJUSTE SALARIAL

O salário dos professores será reajustado em 1º de abril de 2009 pelo percentual de 6% (seis por cento) incidente sobre o salário efetivamente devido em 1º de abril de 2008, e em 1º de abril de 2010 pelo percentual de 5,30% (cinco vírgula trinta por cento) incidente sobre o salário efetivamente devido em 1º de abril de 2009.

**Parágrafo primeiro.** As cláusulas de reflexo econômico serão revistas com base nos reajustes efetuados durante a vigência da presente Convenção.

**Parágrafo segundo.** Na base de incidência especificada no *caput* são ressalvados eventuais acordos que venham a ensejar aumentos declaradamente sem caráter antecipatório.

**Parágrafo terceiro.** O ajuste das diferenças retroativas a 1º de abril de 2010, decorrentes das cláusulas de reflexo econômico previstas na presente Convenção Coletiva, será efetivado pelas escolas quando do pagamento dos salários de julho de 2010.

## Pagamento de Salário

### Formas e Prazos

### 5. PRAZO PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O salário será pago, impreterivelmente, até o dia 5 (cinco) do mês subsequente ao vencido.

**Parágrafo primeiro.** No caso de atrasos superiores a 3 (três) dias, será devida, ao docente, uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro) ao dia, por dia de atraso, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento) na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas e de 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal baseada na variação do IGPM-FGV, calculadas em qualquer das hipóteses sobre o montante devido até o efetivo cumprimento.

**Parágrafo segundo.** O atraso no pagamento de salários implicará, além da multa prevista no parágrafo 1º, a correção mensal dos valores, com base na variação mensal do IGP-M/FGV, calculadas sobre o montante devido até o efetivo pagamento.

### 6. PAGAMENTO DE SALÁRIOS EM REDE BANCÁRIA

As escolas efetuarão o pagamento dos salários dos docentes por meio de agência bancária, mediante depósito em conta individual de cada professor, havendo agência ou posto bancário na localidade.

### 7. RECESSO ESCOLAR

O direito ao recesso escolar será assegurado ao professor no período entre o Natal e o Ano-novo.

## Salário por produção ou tarefa

### 8. ELABORAÇÃO DE MATERIAIS DIDÁTICO-PEDAGÓGICOS

É obrigatório o pagamento suplementar, mediante prévio acordo entre o professor e a escola, sempre que esta solicitar, por escrito, ao empregado a elaboração de materiais didáticos e pedagógicos, em horário não contratual.

**Parágrafo único.** Não são considerados materiais didáticos e pedagógicos, para fins do previsto no *caput*, todos os materiais que estejam previstos no planejamento pedagógico, elaborado pelos professores para seu uso exclusivo em sala de aula.

## Isonomia Salarial

### 9. ISONOMIA SALARIAL

Nenhum estabelecimento de ensino poderá, sob qualquer justificativa, contratar docente com salário inferior ao do professor de menor tempo de serviço no mesmo estabelecimento, considerando-se o nível e o grau em que atue, ressalvadas as vantagens pessoais.

## Descontos Salariais

### 10. AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO

Além dos descontos legais e dos previstos no presente clausulamento, o empregador poderá efetuar outros descontos, em convênios firmados pelo Sinpro/RS ou pela escola, em folha de pagamento, desde que expressa e individualmente autorizados pelo empregado.

**Parágrafo único.** Caso os descontos mencionados no *caput*, além daqueles consignados em planos de benefícios ofertados pela escola de idioma, ultrapassem o limite legal, esta estará desobrigada de cumprir a obrigação imposta, cabendo ao professor pagar diretamente ao Sinpro/RS mediante documento bancário.

## Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

### 11. DEMONSTRATIVO DE PAGAMENTO DE SALÁRIO

As escolas fornecerão, aos docentes, cópia do recibo de pagamento do salário, especificando as verbas que o compõem, o valor da hora-aula, a carga horária, as horas extras, os adicionais, a função, assim como os descontos efetuados.

**Parágrafo primeiro.** O recibo deverá conter dados que identifiquem o estabelecimento, tais como: carimbo do CNPJ, assinatura do diretor ou pessoa credenciada, quando solicitada, a fim de servir de documento comprobatório do salário do docente.

## Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros - 13º Salário

### 12. ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO

Fica assegurado o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do valor do 13º salário até os dias 15 (quinze) de agosto de 2009 e 2010, com base na remuneração devida no mês de julho, independentemente de solicitação do professor, devendo a parcela restante ser paga até os dias 15 (quinze) de dezembro de 2009 e 2010.

**Parágrafo primeiro.** A antecipação da primeira parcela prevista na *caput* substitui a vantagem assegurada pelo art. 2º da Lei 4.749/65.

**Parágrafo segundo.** Findo esse prazo, será devida, ao docente, uma multa de 0,5% (cinquenta centésimos de inteiro) ao dia, por dia de atraso, até o 6º (sexto) dia. A partir do 7º (sétimo) dia, a multa terá valor fixo equivalente a 5% (cinco por cento) na hipótese de a escola pela primeira vez ter descumprido cláusula de Convenções Coletivas e de 10% (dez por cento) quando reincidente, acrescidas da correção mensal baseada na variação do IGPM-FGV, calculadas em qualquer das hipóteses, sobre o montante devido, até o efetivo cumprimento.

**Parágrafo terceiro.** Os descumprimentos previstos na presente Cláusula implicarão, além da multa prevista no parágrafo 3º, a correção dos valores, com base na variação

mensal do IGP-M/FGV, calculada sobre o montante devido até o efetivo pagamento.

## Adicional de Horas Extras

### 13. ADICIONAL DE HORAS EXTRAS

Excetuadas as horas compensadas nos estritos termos do § 5º da Cláusula 34, todo período de trabalho que exceder a carga horária contratual semanal será pago conforme as seguintes hipóteses e percentuais:

- Pagamento pelo valor da hora-aula normal:
  - festividades;
  - passeios;
  - substituição provisória eventual;
  - eventuais atividades pedagógicas, imersões, aulas customizadas, aulas fora da escola destinadas a projetos ou capacitação do professor;
  - reuniões coletivas com pais de alunos;
  - reuniões previstas no planejamento de semestre.

- Adicional de hora extra de 50% (cinquenta por cento) além da hora-aula normal:
  - as duas primeiras horas semanais excedentes à carga horária contratual em atividades não referidas no item anterior.

- Será pago adicional de 100% (cem por cento) além da hora-aula normal para todas as demais hipóteses não previstas nos incisos I e II supra.

## Adicional por Tempo de Serviço

### 14. ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Os professores terão direito a um adicional por tempo de serviço no mesmo estabelecimento de ensino, equivalente a 3% (três por cento) do salário-base por período de quatro anos trabalhados, observado o limite de 20% (vinte por cento) de adicional, independentemente do número de quadriênios.

**Parágrafo primeiro.** Ao docente que já tenha completado quadriênio(s) até 30 de março de 2007 inclusive, será garantido adicional à base de 4% (quatro por cento) por quadriênio já completado, passando a se inserir, após essa data, no regime previsto no *caput* da cláusula.

**Parágrafo segundo.** Será respeitado o direito que o docente já tenha porventura adquirido até 30 de março de 2007 ao cômputo de mais de 3 (três) quadriênios.

## Adicional Noturno

## 15. ADICIONAL NOTURNO

O professor fará jus à percepção de adicional noturno equivalente a 20% (vinte por cento) do valor da hora-aula diurna quando a aula ultrapassar o horário das 22 horas.

## Outros Adicionais

### 16 ADICIONAL DE APRIMORAMENTO ACADÊMICO

As escolas de idiomas estarão obrigadas a pagar, mensalmente, aos professores contratados, um adicional por titulação incidente

sobre o valor da hora-aula, não cumulativo, nos seguintes percentuais, sem prejuízo dos planos de carreira existentes:

- mestrado em Educação, Pedagogia ou Letras = 10% (dez por cento);
- doutorado em Educação, Pedagogia ou Letras = 15% (quinze por cento).

**Parágrafo primeiro.** A escola que adota referência própria de aprimoramento poderá substituir o mestrado e o doutorado pela respectiva formação especializada, assegurando, porém, ao professor, o adicional de, no mínimo 10%, mediante plano de carreira próprio, aprovado em assembleia geral dos respectivos professores, com a chancela do Sinpro/RS.

**Parágrafo segundo.** No caso de a escola possuir plano próprio de participação de resultados, a substituição dos adicionais previstos no *caput* deverá contar com a concordância expressa do Sinpro/RS.

**Parágrafo terceiro.** Aqueles professores que possuam especialização na língua estrangeira da área de atuação na escola empregadora, concluída nos últimos 5 (cinco) anos, em estabelecimento de ensino cuja qualidade seja reconhecida por ambas as entidades ora acordantes, farão jus ao pagamento de um abono, no montante de 20% calculado sobre o último 13º salário percebido, a ser pago junto com o complemento salarial do mês de abril, referente ao presente acordo.

**Parágrafo quarto.** O pagamento do abono previsto no § 3º será realizado apenas em uma única oportunidade durante toda a vigência do contrato de trabalho.

## Auxílio-Transporte

### 17. DESLOCAMENTO

A escola fornecerá vale-transporte para os deslocamentos efetuados pelo professor entre as unidades de trabalho. No caso de comprovado impedimento de utilização de transporte público coletivo, em virtude de horário ou localização, a escola será obrigada a ressarcir o deslocamento mediante comprovação de despesas.

## Auxílio-Saúde

## 18. PLANO DE SAÚDE

As escolas deverão oferecer, à opção de seus empregados, um plano de saúde que garanta atendimento-base em consultas com médicos especializados e exames diagnósticos (todos constantes da tabela da AMB), atendimento de pronto-socorro e atendimento fisiátrico, correspondente ao plano básico oferecido no mercado.

**Parágrafo primeiro.** As escolas pagarão valor correspondente a 2% (dois por cento) da mensalidade do plano por cada

hora-aula da carga horária contratual semanal até atingir, no máximo, 50% (cinquenta por cento) dessa mensalidade.

**Parágrafo segundo.** O pagamento da respectiva taxa de inscrição obedecerá aos mesmos critérios estabelecidos no parágrafo anterior.

**Parágrafo terceiro.** A adesão ao plano implicará expressa autorização do professor para que se efetue o desconto, em folha de pagamento, da parcela de custeio que lhe corresponder.

**Parágrafo quarto.** O professor poderá optar entre o serviço oferecido pela escola ou o plano de saúde do Sinpro/RS, desde que não represente aumento de custos para a escola, além daquele já suportado, conforme § 1º.

**Parágrafo quinto.** A vantagem representada pelo ingresso facultativo no plano de saúde não ensinará quaisquer incidências sobre parcelas salariais e sobre FGTS.

**Parágrafo sexto.** A escola poderá implementar a cláusula mediante acordo com o Sinpro/RS para que seus professores se valham do Plano de Saúde mantido pelo referido sindicato.

## Auxílio-Creche

## 19. EDUCAÇÃO INFANTIL

As escolas que não dispuserem de educação infantil em suas dependências reembolsarão à professora os gastos por ela efetuados em creches, para filhos de até 4 (quatro) anos de idade, no limite de R\$ 132,82 (cento e trinta e dois reais e oitenta e dois centavos) mensais a partir de 1º de abril de 2009 e R\$ 139,85 (cento e trinta e nove reais e oitenta e cinco centavos) mensais a partir de 1º de abril de 2010 para a professora com carga horária de 30 (trinta) horas semanais. À professora com carga horária inferior será devido um reembolso proporcional a sua carga horária contratual.

**Parágrafo único.** Fica assegurada à professora a manutenção do referido reembolso até o último mês do semestre em que o(s) filho(s) tenha(m) completado 4 (quatro) anos de idade.

## Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão

## 20. PRAZO PARA PAGAMENTO DE VERBAS RESCISÓRIAS

O pagamento das verbas rescisórias deverá ser feito até o primeiro dia útil subsequente ao término do contrato ou, nas hipóteses de ausência de aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento, até o décimo dia, contado da data de notificação da demissão, sob pena de ser paga ao empregado a multa prevista no § 8º do art. 477 da CLT.

**Parágrafo único.** Ultrapassado o período de um mês e persistindo a mora do empregador, será devida ao empregado uma multa diária equivalente ao salário-dia, sem prejuízo da multa prevista na *caput*.

## Contrato por Tempo Parcial

**21. CONTRATO POR TEMPO DETERMINADO**
Somente será permitida a contratação de docente por prazo determinado em se tratando:
a) de curso de duração máxima de sessenta dias úteis, ministrado em caráter extraordinário pelo estabelecimento;
b) de substituição de professora gestante ou professor(a) licenciado(a), pelo respectivo período.
c) de contrato de experiência, limitado a 60 dias, sem possibilidade de prorrogação.

## Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

## 22. ANOTAÇÕES NA CTPS

Serão anotados na CTPS o nível e/ou a modalidade de ensino em que lecion e professor, o valor da hora-aula e as cargas horárias inicial e final.

**Parágrafo único.** As mudanças de carga horária, com exceção da última, somente serão anotadas se o professor solicitar por escrito.

## Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Política para Dependentes

## 23. DESCONTO PARA DEPENDENTES

Fica assegurado o desconto nas mensalidades escolares dos dependentes de docentes na escola em que o professor exerça suas funções, na razão dos seguintes percentuais, limites e condições: o desconto será proporcional à carga horária contratual semanal do docente, na razão de 4% (quatro por cento) por hora-aula, limitado, para um dos dependentes, ao percentual máximo de 90% (noventa por cento) e, para os demais, ao percentual máximo de 50% (cinquenta por cento) do valor das mensalidades.

**Parágrafo primeiro.** O conceito de dependente para os efeitos da presente cláusula se refere ao admitido pela legislação do Imposto de Renda.

**Parágrafo segundo.** A manutenção dos descontos nas mensalidades para dependentes de professores, conforme esta Convenção Coletiva de Trabalho, ficará condicionada, no semestre seguinte, à observância de uma frequência mínima de 70 % (setenta por cento) das aulas, concomitante ao desempenho mínimo exigido aos demais alunos, salvo em justificativa por motivo de saúde ou luto.

**Parágrafo terceiro.** Considerando-se a ocorrência da hipótese do parágrafo anterior, se após a frequência de um semestre, sem a vantagem do desconto, o dependente obtiver frequência e aprovação, o direito ao desconto será retornado no semestre subsequente.

**Parágrafo quarto.** Ficam ressalvadas as situações mais favoráveis.

## Estabilidade da Mãe

### 24. ESTABILIDADE DA GESTANTE

Fica assegurada a estabilidade da gestante, no emprego, durante todo o período de gravidez até 60 (sessenta) dias após o término da licença-maternidade, facultando-se ao empregador converter tal estabilidade em indenização do período correspondente.

**Parágrafo único.** Em caso de demissão, a professora terá o prazo decadencial de 30 (trinta) dias após o término do aviso para comprovar sua gravidez.

## Estabilidade na Aposentadoria

## 25. ESTABILIDADE DO APOSENTANDO

Todo professor com dois anos ou mais de contrato, que estiver, no máximo, a 1 (um) ano da aposentadoria por tempo de serviço ou por idade, gozará de estabilidade no emprego até a data da aquisição do direito à aposentadoria.

**Parágrafo primeiro.** O professor que não informar ao estabelecimento de ensino a aquisição do seu direito à estabilidade no prazo de noventa dias, a contar do momento em que adquirir o direito, perderá a garantia instituída nesta cláusula.

**Parágrafo segundo.** O professor que não requerer a sua aposentadoria no prazo de noventa dias, a contar do momento em que adquirir o direito, perderá a garantia instituída nesta cláusula./

## Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário

### 26. JORNADA DE TRABALHO E REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

A remuneração dos professores será fixada pelo número de horas semanais, que não poderá ser superior a 40 (quarenta). O pagamento far-se-á mensalmente, considerando-se cada mês constituído de 4,5 (quatro e meia) semanas, acrescentando-lhe 1/6 (um sexto) de seu valor como remuneração do repouso, conforme interpretação do art. 320 da CLT em combinação com a Lei nº 605/49.

## Prorrogação/Redução de Jornada

## 27. INTERVALO PARA DESCANSO

Após três aulas consecutivas, será obrigatório, para todos os professores, um intervalo para descanso de duração mínima de quinze minutos, desde que compatível com a estrutura pedagógica da disciplina.

**Parágrafo primeiro.** O intervalo de que trata o *caput* descaracteriza a consecutividade da aula subsequente.

**Parágrafo segundo.** Caso o professor exerça atividade nesse período, por convocação da escola, perceberá remuneração equivalente ao valor de 1/2 (meia) hora-aula normal.

### 28. IRREDUTIBILIDADE DE SALÁRIO E CARGA HORÁRIA

A carga horária do professor e a respec-

tiva remuneração poderão variar, no caso de diminuição do número de turmas, respeitado o limite máximo de redução de 40% (quarenta por cento) da média da carga horária contratada nos doze meses anteriores.

**Parágrafo primeiro.** A limitação acima estipulada não se aplica nos casos em que o professor apresente restrição de horário que impeça o completo preenchimento da carga horária, e respectiva distribuição, até então contratada.

**Parágrafo segundo.** O professor que tiver sua carga horária reduzida terá preferência de recuperá-la, quando vier a ocorrer aumento do número de turmas ou da demanda de cursos.

**Parágrafo terceiro.** Na hipótese de rescisão contratual, o cálculo das verbas rescisórias dar-se-á pelo salário resultante da média da carga horária contratada nos últimos 12 meses.

**Parágrafo quarto.** Durante o período de vigência da presente Convenção Coletiva, a variação da carga horária prevista no *caput* poderá ser substituída por compensação de horas, desde que observados os seguintes critérios:

- Controle das horas compensadas, anotação do horário de início e término da jornada com a observação ao lado de “compensação”.

- Limite de horas compensadas de acordo com a variação da carga horária prevista no *caput*.

- Carga horária não compensada de acordo com o critério da variação do *caput* não poderá ser compensada em nenhum momento, mesmo após o desligamento.

### A partir de 01.04.2010, a cláusula vigerá com a seguinte redação:

A carga horária do professor e a respectiva remuneração poderão variar desde que respeitado o limite máximo de redução de 30% da média da carga horária contratada nos doze meses anteriores.

**Parágrafo primeiro.** A limitação acima estipulada não se aplica nos casos em que o professor apresente restrição de horário que impeça o completo preenchimento da carga horária, e respectiva distribuição, até então contratada.

**Parágrafo segundo.** O professor que tiver sua carga horária reduzida terá preferência de recuperá-la, quando vier a ocorrer aumento do número de turmas ou da demanda de cursos.

**Parágrafo terceiro.** Na hipótese de rescisão contratual, o cálculo das verbas rescisórias dar-se-á pelo salário resultante da média da carga horária contratada nos últimos 12 meses.

**Parágrafo quarto.** Durante o período de vigência da presente Convenção Coletiva, a variação da carga horária prevista no *caput* poderá ser substituída por compensação de horas, desde que observados os seguintes critérios:

- Controle das horas compensadas, anotação do horário de início e término da jornada